

# HR Journaal

DONDERDAG 9 FEBRUARI 2017

Maarten van Gelderen, advocaat arbeidsrecht

# HR Journaal

- uitzending is nog een maand lang terug te kijken
- je kunt live op polls reageren



@mvangelder  
@XpertHR\_nl

# HR Journaal

- HR nieuws
- gast van de maand
- uitspraak van de maand



@mvangelderens  
@XpertHR\_nl

# Nieuwsoverzicht



# Brief Wiebes over DBA



# Brief Wiebes over DBA

- handhaving bij kwaadwillende opdrachtgevers start per direct (voor andere situaties is dit per 1 januari 2018)
- over 2017 zal belastingdienst bij niet-kwaadwillende opdrachtgevers geen naheffingen, boetes en correctieverplichtingen opleggen
- Wiebes heeft momenteel 7 potentieel kwaadwillende opdrachtgevers in beeld

# Brief Wiebes over DBA

*“Kwaadwillend is de opdrachtgever of opdrachtnemer die opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid laat ontstaan of voortbestaan, omdat hij weet – of had kunnen weten – dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking (en daarmee een oneigenlijk financieel voordeel behaalt en/of het speelveld op een oneerlijke manier aantast.”*

# Brief Wiebes over DBA

---

*“Het gaat daarbij dus niet om een zelfstandige professional bij wie er ruis is over de gezagsrelatie. Het gaat wel om gevallen waarin opdrachtgevers opereren in een context van opzet, fraude of zwendel.”*



# Ontslagvergoeding moet anders?



# Ontslagvergoeding moet anders?

AWVN:

- individuele rugzak voor elke werknemer
- ontslagvergoeding moet ingezet worden voor scholing
- scholingsbudget kan al verzilverd worden tijdens het dienstverband
- loopbaan APK

# Poll



Het voorstel om werknemers te verplichten om hun ontslagvergoeding in te zetten voor scholing vind ik:

- A. Een prima idee.
- B. Geen goed plan. Laat iedere werknemer zelf kiezen waaraan hij zijn ontslagvergoeding uitgeeft.

# Recht op second opinion bij andere bedrijfsarts



# Recht op second opinion bij andere bedrijfsarts

- 1 juli treedt gewijzigde Arbeidsomstandighedenwet in werking
- doel: bedrijfsgezondheidszorg verbeteren
- werknemer krijgt het recht om bij een andere bedrijfsarts om een second opinion te vragen

# Recht op onbereikbaarheid



# Recht op onbereikbaarheid

Minister Asscher:

*“Mailtjes, sms’jes of appen met collega’s tot laat in de avond of in het weekend leiden tot een steeds vagere grens tussen werk en privé sfeer. Dit kan uiteindelijk resulteren in een te grote werklust, burn-out en verstoorde relaties in het gezin.”*

# Poll



Het voorstel van minister Asscher om het recht op onbereikbaarheid voor werknemers in de wet te regelen:

- A. Lijkt me een uitstekend plan.
- B. Is overdreven betuttelend.



# Gast van de maand: Fred Zijlstra



- prof. dr. F.R.H. Zijlstra
- hoogleraar Arbeids- en Organisatiepsychologie
- Maastricht University
- Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP)
- wetenschappelijk directeur Expertisecentrum Inclusieve Arbeidsorganisaties

# Uitspraak van de maand



# Ontslag op staande voet en diefstal



# Ontslag op staande voet en diefstal

*“In de nacht van 6 op 7 december 2007 is vastgesteld dat u zich schuldig heeft gemaakt aan diefstal uit bagage en postzakken. **Diefstal is een dringende reden voor ontslag op staande voet.** Van deze diefstal is aangifte gedaan zowel bij de Koninklijke Marechaussee als bij de KLM Security.”*

# Ontslag op staande voet en diefstal

- ontslag op staande voet: 7 december 2007
- werknemer wordt door strafrechter veroordeeld voor diefstal
- in 2011 wordt werknemer door het gerechtshof vrijgesproken van diefstal
- ontbinding arbeidsovereenkomst (voorwaardelijk) vindt plaats op 15 december 2012
- werknemer claimt vijf jaar achterstallig loon

# Poll

Kan deze werknemer het ontslag op staande voet met succes aanvechten?

A. Ja.

B. Nee.



# Ontslag op staande voet en diefstal

Rechter:

*“Werknemer heeft het begrip diefstal opgevat in strafrechtelijke zin (en is van oordeel dat nu hij van diefstal is vrijgesproken dit er aan in de weg staat diefstal als ontslaggrond te hanteren), terwijl werkgever hiermee klaarblijkelijk bedoelde het bewust in strijd met de geldende regelingen bagage en/of postzakken meenemen (naar een donkere plek), en/of deze te openen en te doorzoeken.”*

# Ontslag op staande voet en diefstal

Rechter:

*“De omstandigheid dat werknemer door de strafrechter is vrijgesproken brengt slechts mee dat hetgeen in die strafzaak is ten laste gelegd niet is bewezen, maar staat er niet aan in de weg dat de rechter in de onderhavige civielrechtelijke procedure tot het oordeel komt dat het door werkgever gestelde en als diefstal aangeduide feitencomplex komt vast te staan.”*



# Ontslag op staande voet en diefstal

Rechter:

*“Indien de door werkgever gestelde feiten komen vast te staan, leveren die naar het oordeel van het hof een dringende reden op voor ontslag op staande voet, nu werknemer niet heeft betwist dat het meenemen en doorzoeken in strijd met de geldende regels was. Of een en ander geleid heeft tot daadwerkelijke ontvreemding van goederen is niet relevant.”*

# Ontslag op staande voet en diefstal

Rechter:

*“Werknemer heeft moeten begrijpen dat zijn gedragingen van die avond, die werkgever als diefstal heeft geformuleerd, de aanleiding tot zijn ontslag hebben gevormd en dat werkgever met die formulering niet de reden van het ontslag heeft willen beperken tot een voltooide diefstal in strafrechtelijke zin.”*

# Ontslag op staande voet en diefstal

Rechter:

*“Juist omdat voor werkgever niet te controleren valt of haar werknemers bij het doorzoeken van postzakken en bagage iets ontvreemden het betreft immers eigendommen van derden mag zij de zware sanctie van ontslag op staande voet stellen op het expliciet verboden doorzoeken van postzakken en bagage.”*

# Ontslag op staande voet en diefstal

## Tips:

- onderzoek en maak inschatting van bewijspositie
- hoor de werknemer
- nader onderzoek nodig? schors de werknemer
- overleg met juridisch adviseur
- vermijd strafrechtelijke termen



aankomend webinar:

dinsdag 21 maart 2017 om 13.00 uur

# Oneerlijke concurrentie, relatie- en geheimhoudingsbedingen



# Webinar:

## oneerlijke concurrentie, relatie- en geheimhoudingsbedingen



dinsdag 21 maart 2017  
van 13.00 tot 14.00 uur

- Hoe effectief is een concurrentie- of relatiebeding?
- Wat zijn de verschillen en hoe kijkt een rechter hier tegenaan?
- Hoe formuleer je een ‘waterdicht’ geheimhoudingsbeding?
- Wanneer is er sprake van onrechtmatige concurrentie?
- Welke stappen kun je hier tegen ondernemen?