

## Kort



## FAMILIEBEDRIJF

## Topman Lego snel weg

Lego vervangt al na acht maanden de 61-jarige topman Bali Padda. Hij wordt vanaf 1 oktober opgevolgd door Niels Christiansen (51, foto). De nieuwe topman moet bouwen aan meer digitale activiteiten van het Deense speelgoedbedrijf.

Padda, een Brit van Indiase afkomst, was de eerste niet-Deense bestuursvoorzitter. Volgens Lego hangt diens vertrek niet samen met zijn prestaties, maar was hij een tussenpaus. Lego werd in 1932 opgericht door Ole Kirk Kristiansen. De familie Kirk Kristiansen bezit het bedrijf nog steeds. De derde en vierde generatie zit ook nog in de top van het bedrijf. Nu dus onder een topman wiens achternaam bijna dezelfde is.



## POST

## Meer pakjes, minder brieven

Bedrijven en consumenten verstuurd vorig jaar tezamen 350 miljoen pakketten: 12 procent meer dan een jaar eerder. Het aantal verstuurd brieven, tijdschriften en zakelijke post daalde verder, aldus de Autoriteit Consument & Markt (ACM). In Nederland verstuurd bedrijven vorig jaar 152 miljoen pakketten aan consumenten. Bedrijven stuurden elkaar bijna 70 miljoen pakketten. Consumenten verstuurd er 7 miljoen. In totaal werden in 2016 zo'n 120 miljoen pakketten naar het buitenland verstuurd.

## DUURZAAMHEID

## Aldi doet als eerste super wegwerptasje in de ban

Supermarktketen Aldi stopt in 2018 met het verkopen van plastic en papieren boodschappentassen voor eenmalig gebruik. Ze worden vervangen door herbruikbare boodschappentassen die voor meer dan 80 procent uit gerecycled materiaal bestaan. Om klanten te stimuleren te kiezen voor de nieuwe tas verhoogt ALDI de prijs van eenmalige boodschappentassen. Die opbrengst wordt gedoneerd aan duurzaamheidsprojecten. Voorlichtingsorganisatie Milieu Centraal is enthousiast over de maatregel.

## Flitsen

■ **Meer passagiers** Europese luchthavens hebben in de eerste helft van dit jaar het aantal passagiers met zo'n 9 procent zien groeien. Van de grootste vijf luchthavens van Europa kende Schiphol de sterkste groei, namelijk 8,7 procent. Zo blijkt uit cijfers van de Europese brancheorganisatie ACI.

■ **Omzet groeit, marges krimpen** Zalando heeft in het tweede kwartaal meer schoenen en kleding verkocht, maar tegen lagere marges, blijkt uit de kwartaalcijfers. De omzet groeide met 20 procent naar 1,1 miljard euro. De winstmarge zwakte af tot 7,4 procent.



## Galapagos

+8,3%

Beleggers reageerden verheugd op veelbelovende testresultaten van nieuw medicijn.

## Aegon

+5,3%

De verzekeraar profiteerde van positieve ontwikkelingen op de financiële markten.

## Randstad

-2,1%

Het aandeel van de uitzender werd lager gezet nadat concurrent Adecco met matige cijfers kwam.

## Refresco

-5,3%

De frisdrankbottelaar zag de omzet stijgen en tegelijkertijd de winst dalen.



Economie



## VERBORGEN SCHULDEN

# Collega in de schuld? Zó herken je hem

**Meer dan de helft van de werkgevers heeft medewerkers met problematische schulden in dienst. Een probleem voor die bazen én collega's, want regelmatig nemen zij hun problemen mee naar het werk.**

Irene van den Berg  
Rotterdam

**H**et weer, je vakantie of de kinderen. Allemaal veilige gespreksonderwerpen tijdens de lunchpauze. Maar vertel je ook over die nare dreigbrief van een incassobureau, of dat het water is afgesloten omdat je de rekening niet kon betalen? Veel werknemers met schulden proberen dit verborgen te houden voor hun baas en collega's.

Anne den Hartog – hij adviseert bedrijven en de overheid hoe zij schuldenaren kunnen herkennen

en helpen – vindt dat verzwijgen onverstandig. Zijn ervaring: het is al lastig genoeg om goede schuldhulp te vinden, je baas kan je juist helpen. „Julie hebben hetzelfde belang: namelijk dat de financiële problemen zo snel mogelijk worden opgelost.”

Den Hartog was HR-leidinggevende bij de politie en heeft ook in die functie gezien dat schuldenaren een risico kunnen vormen. Ze functioneren vaak minder goed door stress en melden zich vaker ziek. Bovendien: als er loonbeslag wordt gelegd, betekent dat extra werk voor de baas. Daarnaast is het risico op diefstal groter en is de medewerker vatbaarder voor omkoping of chantage. „Mensen met

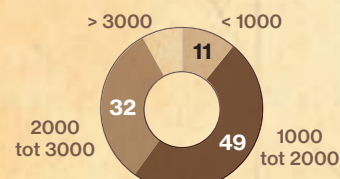
Signalen van financiële problemen die werkgevers oppikken op de werkvloer (%)

28%  
Vaak ziek

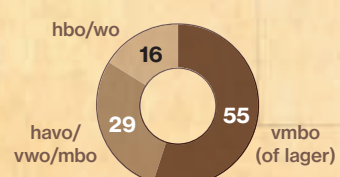
## Jan modaal, laagopgeleid en zonder kinderen

Kenmerken van huishoudens met problematische schulden (%)

## Maandinkomen (€)



## Opleidingsniveau



grote financiële problemen zijn vaak radeloos, en een kat in het nauw maakt rare sprongen”, zegt Den Hartog.

Hoeveel werknemers er met schulden rondlopen, is niet bekend. Wel is de schatting van het Nibud dat 62 procent van de werkgevers medewerkers in dienst hebben met financiële problemen. En een werknemer met schulden kost de baas zo'n 13.000 euro per jaar.

Alle reden dus om alert te zijn, vindt Den Hartog. Maar hoe? Volgens de expert zijn er signalen. „Iemand die nooit trakteert, kan schulden hebben. Zeker als hij ook nooit meedoet aan bedrijfsuitjes omdat hij 'geen oppas kan krijgen'. Maar denk ook aan degene die



**Je kunt je collega gewoon eens vragen of thuis alles wel goed gaat**

— Anne den Hartog

## ONTSLAGEN

## ‘Mijn werkgever vond het gedoe’

**Vrachtwagenchauffeur Jack\* werd ontslagen vanwege zijn schulden. Schuld: ongeveer 100.000 euro.**

„Toen ik vanwege een hartinfarct tijdelijk thuis kwam te zitten, zakte ik terug in salaris. Het lukte mij niet meer om mijn lening af te betalen. Ik ben tegen mijn baas eerlijk ge-

weest. Zoiets kun je niet verbergen. Er werd ook beslag op mijn loon gelegd. Mijn werkgever zei letterlijk dat hij 'geen zin had in die schuldenproblematiek'. Hij wilde niets te maken hebben met loonbeslag en deurwaarders. Eentje is er een keer naar mijn werk gekomen. Ik vond zijn reactie zuur; hij wist hoe

hard ik mijn werk nodig had. We zijn inmiddels vijf jaar verder en ik ben nog steeds werkloos. De schuld is alleen maar groter geworden. Ik heb een vrouw en vier jonge kinderen en we moeten rondkomen van 90 euro leefgeld per week.”

\*Achternaam bekend bij redactie.