

**Arbeidsrecht** Advocaten draaien overuren

# Ontslaglijn nu al platgebeld

Door de stijging van het aantal ontslagen komen arbeidsrechtadvocaten om in het werk. 'We lijken wel een callcenter.'

**Annemieke van Dongen**

AMSTERDAM

...

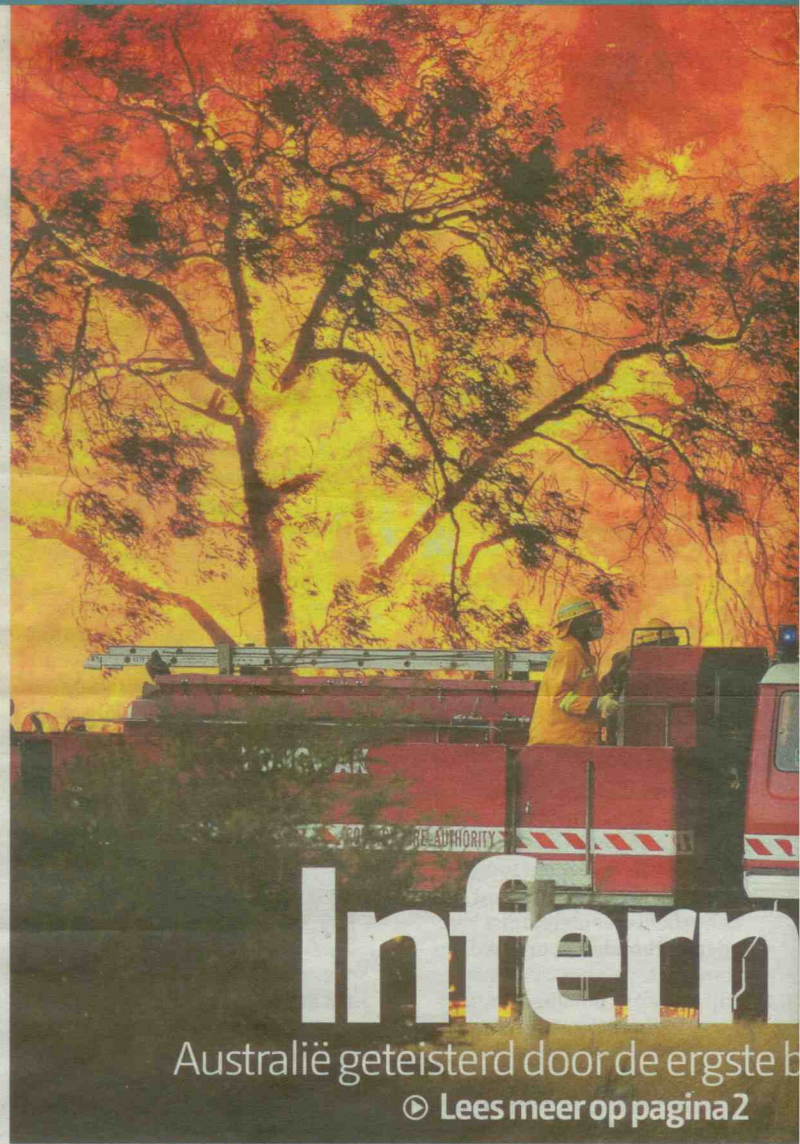
De advocaten van de Ontslaglijn krijgen steeds vaker fluisterende mensen aan de telefoon die net hebben gehoord dat ze ontslagen zijn. Vanaf het toilet bellen ze om advies. Moeten ze het ontslag accepteren, zijn ze verplicht de sleutel van hun leaseauto direct in te leveren?

Arbeidsrechtpraktijk Van Gelderen Advocaten, die de Ontslaglijn runt, beantwoordt per maand meer dan vierhonderd telefoontjes, 40 procent meer dan in de eerste helft van vorig jaar. Haar site ontslag.nl trekt maandelijks 20.000 bezoekers, een stijging van ruim 30 procent. 'In september zagen we al een toename, maar sinds november schieten de bezoekersaantallen omhoog', zegt Maarten van Gelderen.

De arbeidsrechtadvocaat heeft het zo druk dat hij overweegt om extra mensen aan te nemen. 'We lijken tegenwoordig wel een callcenter', verzucht hij. 'En het einde is echt nog niet in zicht.' Sterker, hij verwacht nog veel meer werk. Zo leiden de reorganisaties die ING, Philips en Corus hebben aangekondigd, pas over een paar maanden tot ontslagen van individuele werknemers. Hoeveel mensen de afgelopen maand zijn ontslagen is nog niet bekend. In december verleende het UWV Werkbedrijf 2.050 ontslagvergunningen, een kwart meer dan in de maand ervoor.

Ook andere arbeidsrechtadvocaten signaleren die trend. 'Het is substantieel drukker dan vorig jaar', zegt advocate Karin Bodewes van Baker & McKenzie, die vooral reorganiserende werkgevers bijstaat. 'Om het werk op te vangen zijn twee advocaatstagiaires van de afdeling Mergers & Acquisitions naar onze sectie overgeplaatst.' Fusie- en overnameadvocaten hebben door de crisis minder werk.

Lees verder op pagina 2



# Infern

Australië geteisterd door de ergste b

Lees meer op pagina 2



**Ontslag** Individuele werknemers versneld geloosd

# Ook bedrijven huren juristen in

Vervolg van pagina 1

...  
Een direct verband tussen de ontslagen die de kranten halen en de werkdruk van arbeidsrechtadvocaten is er echter niet, zegt advocaat Leonard Verburg van Allen & Overy. 'Massaontslagen zijn juridisch niet de moeilijkste zaken; bedrijven handelen dat grotendeels zelf af met de bonden. Maar door de crisis willen bedrijven ook versneld van individuele werknemers af. Die procedures zijn lastiger. Toon maar eens aan dat een manager niet de juiste persoon is om een reorganisatie goed uit te voeren. Bedrijven kunnen gemakkelijker bewijzen dat ze omzetverlies lijden doordat ze geen orders meer krijgen. En dat het noodzakelijk is vijfhonderd fabrieksarbeiders de deur te wijzen.'



Maarten van Gelderen. J. VAN VELSEN

**'Massaontslagen zijn juridisch gezien niet de moeilijkste zaken.'**

Extra werk levert ook de invoering van werktijdverkorting op. Met die regeling kunnen ondernemers personeel tijdelijk minder laten werken, terwijl hun inkomen wordt aangevuld uit de WW-pot. Om daarvan snel gebruik te kunnen maken, huren sommige bedrijven juristen in, zegt Verburg. 'Voor andere bekijken we mogelijkheden om de arbeidsvoorwaarden aan te passen. Nu het minder gaat willen ze af van bonussen en andere royale regelingen die momenteel minder goed uitkomen.' ●

## Maak je onmisbaar en werk stug door



**W**ie te horen krijgt dat hij ontslagen wordt, kan maar beter zijn rechten kennen. 'Vaak stelt de werkgever je per direct vrij van je taken en vraagt je je laptop in te leveren. Maar wie zijn baan wil behouden, doet er slim aan daar niet mee akkoord te gaan', zegt de jurist. 'Je staat dan al met één been buiten.' Kun je aantonen dat je nog volop hebt doorgewerkt, dan kan dat als argument worden opgevat dat je onmisbaar bent.

Een arbeidsovereenkomst kan worden ontbonden door zowel de kantonrechter als het UWV Werkbedrijf. Vallen er ontslagen omdat een bedrijf financieel in de penarie zit, dan kiest de werkgever meestal voor de UWV-route. Voor een ontslagen werknemer kan het echter lonen zelf naar de rechter te stappen. 'Wij komen schrijvende gevallen tegen van mensen die na dertig jaar met een paar duizend euro zijn weggestuurd, terwijl ze via de kantonrechttersformule een ton hadden kunnen eisen', zegt Van Gelderen.

## Hoe sleep je het maximale uit je ontslag?

**Z**oemen er geruchten rond dat een reorganisatie op handen is? Echt veel kun je als werknemer dan niet doen om je hachje te redden, zegt arbeidsrechtadvocaat Maarten van Gelderen. 'Natuurlijk, je kunt extra goed je best doen en zorgen dat je baas je mag. Maar bij grote bedrijven heeft dat meestal weinig zin. Zij kijken niet welke mensen ze kunnen missen, maar welke functies ze willen schrappen.'

Een werknemer die vermoedt dat zijn baan op de tocht staat omdat hij eigenlijk al weken duimen zit te draaien, kan nog proberen zichzelf tijdig bij een andere afdeling onder te brengen. Zorgen dat je

afwijkt van je collega's kan ook een goede strategie zijn. Volgens het afspiegelingsbeginsel zijn bedrijven verplicht binnen elke leeftijdsgroep het last in, first out-principe te hanteren.

Maar dat geldt alleen voor uitwisselbare functies. Een accountmanager die aantoonbaar grotere klanten heeft dan zijn collega's, kan dat tijdens een ontslagprocedure als argument aanvoeren, zegt Van Gelderen. 'Al is het natuurlijk nog beter als hij voor elkaar krijgt dat in zijn functieomschrijving 'senior accountmanager' komt te staan. Dan is het aan de werkgever om te bewijzen dat de functie uitwisselbaar is.'

## Tijdelijk contract kan pre zijn

**E**en vast contract geeft werknemers een zeker gevoel, maar tijdens een economische crisis kan een tijdelijk contract juist een voordeel zijn. Een werkgever mag een contract voor bepaalde tijd niet opzeggen en is dus verplicht je uit te betalen tot de arbeidsovereenkomst afloopt. Tenzij in het contract een opzegtermijn is vastgelegd. Maar waar je als werknemer dan middels een simpel briefje ontslag kunt nemen, moet je baas alsnog de hele procedure bij het UWV doorlopen.

Gaat een bedrijf failliet, dan hebben

de werknemers doorgaans pech. Het beetje geld dat nog in de kas zit, verdeelt de curator onder de schuldeisers. Je mag blij zijn als je je laatste salaris uitbetaald krijgt.

Heb je een concurrentiebeding? Vraag dan, nog voor het ontslag rond is, of je werkgever dat kan schrappen. Een concurrentiebeding vervalt namelijk niet automatisch bij ontslag. Stemt een werkgever daar niet mee in, dan zal dat voor het UWV of de kantonrechter doorgaans een reden zijn om nog eens extra kritisch naar de ontslagaanvraag te kijken.