



## 3 vragen

DOOR ARTHUR LUBBERS

Met de invoering van de Wet Werk en Zekerheid ging een groot deel van het ontslagrecht op de schop. Ruim een jaar later is het tijd voor een terugblik. Dit doen we in het HR Journaal op 20 december. Hier alvast drie vragen aan presentator en arbeidsrechtadvocaat Maarten van Gelderen.



### 1 Een terugblik op de WWZ, wat kunnen we verwachten?

'Samen met mijn collega's van Van Gelderen Arbeidsrechtadvocaten heb ik de honderden gerechtelijke uitspraken die in het afgelopen jaar gepubliceerd zijn, verzameld en geanalyseerd. Uit deze uitspraken kun je ontzettend veel interessante informatie halen. In het HR Journaal geven we op basis van die uitspraken antwoord op belangrijke vragen voor HR. Bijvoorbeeld: hoe vaak wordt een ontslagaanvraag toegewezen?

Wat zijn de verschillen tussen de ontslaggronden?

### 2 Kun je alvast een tipje van de sluier oplichten?

'Bij HR leeft het idee dat dossieropbouw ontzettend belangrijk is met name bij disfunctioneren en natuurlijk is dat ook zo. Maar kijken we naar de rechtspraak van afgelopen jaar dan zie je dat rechters in hun uitspraken iets soepeler zijn geworden als het gaat om de formele eisen rondom een verbetertraject. De laatste tijd zijn ook uitspraken in hoger beroep verschenen. Daar kun je ook weer nuttige informatie uit halen; want ondersteunen de hogere rechters de uitspraken die zijn gedaan of houden zij er weer een eigen visie op na?'

### 3 Leven er nog misverstanden rond de WWZ?

'Ik zie in de praktijk dat sommige werkgevers te snel besluiten tot een ontslag op staande voet. Uit onze analyse blijkt juist dat deze ontslaggrond door rechters zeer kritisch bekeken wordt. Denk dus goed na voor je tot ontslag op staande voet overgaat. Misschien is een andere ontslaggrond passender (denk aan ontslag wegens verwijtbaar handelen) of moet je concluderen dat een stevige waarschuwingsbrief de enige juiste sanctie is. Laat je goed informeren voordat je een beslissing neemt die je niet meer terug kunt draaien.'

Het HR Journaal over de WWZ is om 13.00 uur op 20 december 2016. Bij deelname ontvang je 10 NIRPA en/of 1 NOVA punt. Inschrijven kan via [WWW.XPERTTRACTUEEL.NL/HR-JOURNAAL](http://WWW.XPERTTRACTUEEL.NL/HR-JOURNAAL)

# 58%

van de HRM-medewerkers in de publieke sector vindt het een goed idee als de werkgever zich actief bemoeit met de gezondheid van z'n medewerkers. Slechts 14% van hen keurt dit juist af.

De rest twijfelt. Het beïnvloedbare deel van fysieke gezondheid zit voor een groot deel in gezonde voeding en beweging. Zowel het stimuleren van gezond eten als het stimuleren van beweging, kan op enthousiasme rekenen onder HRM'ers. Het aanmoedigen van gezond eten op de werkvloer vindt maar liefst 70% een verantwoordelijkheid van de werkgever en slechts 7% vindt van niet.

Bron:  
HRM-barometer

Iets te melden over het nieuws? Wil je reageren op een artikel of een discussie starten?  
**Redactie@penoactueel.nl of [Twitter.com/penoactueel](https://twitter.com/penoactueel)**