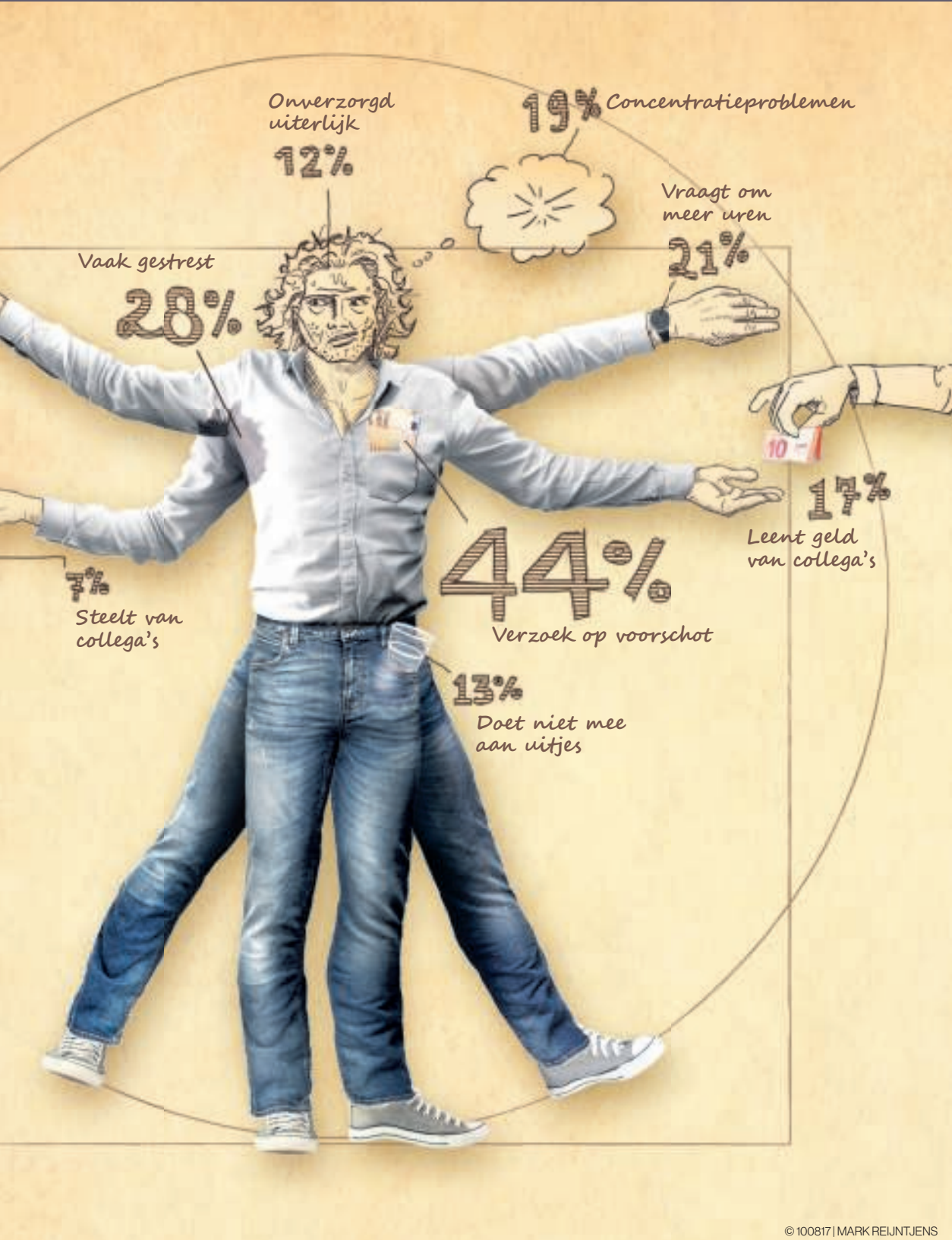


Vandaag Deel 6: schuldenproblematiek op de werkvloer



Kijk voor eerdere delen uit de serie Verborgene Schulden op ad.nl/verborgenschulden



nooit mee luncht, omdat hij dan liever een frisse neus haalt.

Of bij een collecte altijd nét zijn portemonnee vergeten is. Werknemers met schulden vragen bovendien vaak om overwerk. Een

kort lontje, stress of een slechte concentratie, kunnen ook duiden op schulden.”

Veel werkgevers negeren deze signalen en ontdekken de schulden pas als er loonbeslag wordt ge-

legd. Vaak zijn de schulden dan al hoog opgelopen. Dus: wat kun je doen als je als collega of baas vermoedt dat een collega geldproblemen heeft? Het advies van Den Hartog is om open het gesprek aan

HELPENDE BAAS

‘Blij met “klikkende” collega’

Esther de Jong* krijgt hulp van haar werkgever. Schuld: circa 11.000 euro.

“Tijdens mijn burn-out raakte ik verslaafd aan een kalmeringsmiddel. Van mijn huisarts kreeg ik niet meer, dus zocht ik mijn heil online. Dat kostte honderden euro's per maand. Al snel raakte ik achter met mijn huur en zorgverzekering. Het begon mijn collega's

op te vallen dat ik slecht at en geen kleren meer kocht. Een collega is naar onze baas gestapt. Hij reageerde opvallend goed. Ik werd eerst opgenomen vanwege mijn depressie. Maar toen ik terugkwam, bood mijn werkgever me direct hulp aan via een schuldhulpbureau. Ik ben daar erg dankbaar voor. Heb je schulden en een vast contract, dan raad ik je aan

om naar je werkgever te stappen. Het kost hem immers ook geld als jij in de Ziektewet belandt. Ik had mijn collega gevraagd niet naar mijn baas te stappen, maar achteraf ben ik maar wat blij dat ze dat wel heeft gedaan.”

* De naam is op verzoek van de geïnterviewde gefingeerd. Haar echte naam is bekend bij de redactie.

te gaan. „Je kunt je collega gewoon eens vragen of thuis alles wel goed gaat. En probeer de collega te bewegen zijn problemen te melden bij de leidinggevende, zodat die ook kan helpen.”

Overigens hoeft dat niet altijd goed uit te pakken, geeft hij toe. Zo kan een werkgever besluiten iemand van bepaalde taken af te halen, zoals een winkelmedewerker die niet meer achter de kassa mag zitten.

Of schulden een reden kunnen zijn voor ontslag? In uitzonderlijke gevallen wel; als de schulden negatieve invloed hebben op iemands werk en hij weigert ze op te lossen. Of als een werknemer keer op keer loonbeslagen ontvangt.

Ook voor ambtenaren kan het te biecht gaan negatieve consequenties hebben. Hun kan plichtsverzuim worden verweten, legt arbeidsrechtadvocaat Maarten van Gelderen uit. Van een ambtenaar wordt verwacht dat die zich ook privé netjes gedraagt, omdat hij een voorbeeldfunctie heeft. Doet hij dat niet, dan kan hij een disciplinaire straf opgelegd krijgen, va-

riërend van een berisping tot ontslag. „Schulden kunnen de geloofwaardigheid van een financieel onderzoeker of een belastingambtenaar aantasten en hem chantabel maken. De rechter kan oordelen dat ontslag dan geoorloofd is”, stelt Van Gelderen. In het bedrijfsleven kan het hebben van schul-



Een kort lontje, stress of een slechte concentratie, kunnen ook duiden op schulden

den ook tot ontslag leiden. „Als je in de financiële sector werkt of op de financiële administratie van een bedrijf werkt, dan kunnen schulden en loonbeslagen om diezelfde redenen een grond voor ontslag zijn. De verleiding om een verkeerde beslissing te nemen is dan groot.”



Gratis
voor Ziggo
klanten

**Kijk nu de start
van Engels &
Spaans voetbal**

Alléén bij Ziggo Sport

Ziggo